

介護職員処遇改善加算について

株式会社エムリンクホールディングス
代表取締役 本見 研介

株式会社エムリンクホールディングスグループでは、介護職員処遇改善加算及び特定処遇改善加算について、以下のように取り扱っています。

介護保険事業

- 介護職員処遇改善加算Ⅰを算定しています。
- 介護職員特定処遇改善加算Ⅱを算定しています。

障害者総合支援事業

- 福祉・介護職員処遇改善加算Ⅰを算定しています。
- 福祉・介護職員特定処遇改善加算Ⅱを算定しています。

介護保険事業及び障害者総合支援事業 共通

私たちは、利用者様が気持ちよく過ごせるよう、そこで働く介護職員の職場環境要件について、以下のように取り組んでいます。

《資質の向上について》

- ・法人内研修制度や外部研修などの積極的受講や人事考課と連動したキャリア段位制度を実施しています

《労働環境・処遇の改善について》

- ・子育てとの両立を目指す者のため育児休業制度を設け、また佐呂間では事業所保育室を整備しております
- ・定期スタッフミーティングや臨時ミーティング等により、職場内でのコミュニケーションを図りやすく工夫し、職員の意見をくみ取りやすい環境作りを行っております
- ・事故及びトラブル等の発生に関して、各マニュアルを作成し責任の所在を明確化し、事業所内で共有していま

《その他》

- ・非正規職員から正規職員への登用制度を設けています。