



就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	植物工場 夢ふうせん
住 所	北海道紋別市元紋別11番4の3
電話番号	0158-28-5103

事業所番号	0115100430
管理者名	中西 サオリ
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：特定非営利活動法人ねこやなぎ (紋別市)</p> <p>実施日程：2025年6月28日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 「特定非営利活動法人ねこやなぎ」夏祭り に参加</p> <p>利用者数：3名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>植物工場水耕栽培のPR</p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい：自覚を促し自立を助ける 地域にとってのメリット：障がい者の社会参加理解 対象者にとってのメリット：生産活動の喜び</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：仕事への意欲の向上 得られた成果：責任感が高まり、自信が向上した 課題点：地域連携活動の参加困難な方への支援</p>	

連携先の企業等の意見または評価


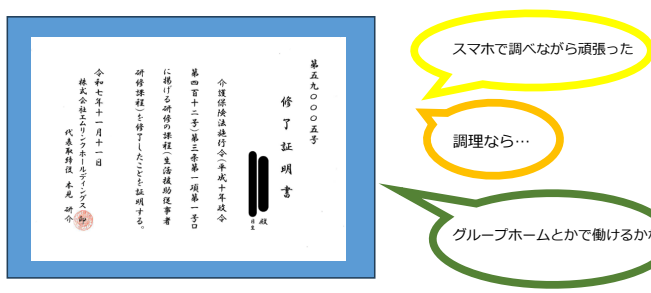
<p>「第6回ねこやなぎ夏祭り」にご賛同頂き、まことにありがとうございます。</p> <p>多くの方にご参加いただき、有意義な「ねこやなぎ夏祭り」を開催する事が出来ました。</p> <p>当日は天候にも恵まれ、おおよそ450名近くの方にご来場いただきました。</p> <p>これも皆様方のご協力とご愛顧によるものと、心から感謝いたしております。</p> <p>また最後になりましたが、行き届かない点が多々ございましたこと心よりお詫び申し上げます。</p> <p>今後ともどうぞ宜しくお願い致します。</p>			
連携先企業名	特定非営利活動法人ねこやなぎ	担当者名	河合 清次

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	植物工場 夢ふうせん
住 所	北海道紋別市元紋別11番4の3
電話番号	0158-28-5103

事業所番号	0115100430
管理者名	中西 サオリ
対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>【研修名】 生活援助従事者研修 【研修期間】 令和7年10月7日～11月11日 【研修場所】 北海道北見市光西町169-38 北見クラスルアーナ 2F 【利用者数】 3名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・掃除・洗濯・調理などの生活援助ができる人材の育成。 ・学ぶことで知識、資格取得で自信と就労の選択肢を広げることができる。 	 <p>スマホで調べながら頑張った 調理なら… グループホームとかで働けるかな</p>
<p><成果></p> <p>研修 全11回 計59時間 の他、試験対策勉強会を行い3名とも終了試験に合格、修了証を得ることができました。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>11日間59時間にわたる研修にもかかわらず、参加者3名はグループワークでも積極的に意見交換を行い、なんとしても「生活援助従事者研修」を修了するという前向きな姿勢が見られた。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>障害者の受講も率先して受入れたい。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社エムリンクホールディングス 講師 北村 滋様

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・何十年振りに試験を受けてドキドキしました。せっかく資格を取得したので介護事業所で働いてみたいです。でも不安なので、できれば施設外就労で支援員と一緒にいきたいです。 ・親戚に介護事業所で働いている人がいる。いつか自分も働いてみたいです。 ・調理師免許も取得したいと思います。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	植物工場 夢ふうせん
住 所	北海道紋別市元紋別11番4の3
電話番号	0158-28-5103

事業所番号	0115100430
管理者名	中西 サオリ
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		55 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての
利用者における延べ労働時間

23,624

時間

雇用契約を締結していた延
べ利用者数

5,009

人

利用者の1日の平
均労働時間数

5

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

27,884,861

円

利用者に支払った資金
総額

27,566,890

円

収支

317,971

円

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

28,215,030

円

利用者に支払った資金
総額

27,883,508

円

収支

331,522

円

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

26,799,372

円

利用者に支払った資金
総額

26,463,101

円

収支

336,271

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨
に関する制度を定めている

根拠：資格取得の為の支援規程

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を
定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
に関する制度を定めている

根拠：テレワーク規定

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を
定めている

根拠：就業規則 第17条フレックスタイム制

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を
定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を
定めている

根拠：就業規則 第16条労働時間・休憩時間

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度
を定めている

根拠：就業規則 第20条年次有給休暇

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を
定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎外部研修、もしくは内部研修を
1回以上実施している。

※研修名 「障がいのある方の権利を守るために」
研修講師 大友愛美氏
実施日・受講者数 10月21日 4人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において
1回以上発表している

※研修、学会等名
実施日 月 日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名
実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上
参加している。

※商談会等名 遠軽町給食センター
主催者名 遠軽町教育委員会
日時 2026年3月16日
内容 遠軽町学校給食用物資納入業者
として商談

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 H25年2月1日
人事評価制度の対象職員数 7名
うち昇給・昇格を行った者 3名
当該人事評価制度の周知方法：賃金規定

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」
を受講している

※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に
福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント
規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、
経営改善計画書へ提出した。

※受理日 2025年7月17日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。